Pohdi palautteen antamista.

Jokaisessa työyhteisössä annetaan ja saadaan palautetta. Palautteen antaminen ja vastaanottaminen on tärkeää, koska se kehittää sekä työntekijää että koko työyhteisöä. Jos palautetta ei anneta, on työntekijän vaikea tietää, milloin hän on onnistunut työssään ja toisaalta, mitä häneltä odotetaan.

Tällä viikolla keskitytään palautteen antamiseen ja saamiseen työyhteisössä. Miten työyhteisössänne annetaan rakentavaa kriittistä palautetta? Voiko työkaverille antaa kriittistä palautetta niin, ettei se ole moite?
Käykää keskustelu siitä ja sopikaa miten palautetta annetaan.
Kolme kehua ja yksi ehdotus?
Lempparit ja kysymykset?

Käännä kritiikki rakentavaksi!

Värinautit